

**Aanvraagformulier vakantie en verlof als bedoeld in artikel 13a en 14 van de Leerplichtwet**

|  |  |
| --- | --- |
| **In te vullen door de aanvrager:** |  |
| Naam aanvragerAdresPostcode en woonplaatsTelefoonMailadres | ::::: |  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Namen van leerling(en)waarvoor verlof wordt aangevraagd | : : |  | groep: |
|  | groep: |
| Geboortedatum/data leerling(en) | : |  |  |
|  |  |
| **Periode verlof**Reden voor het verlof | **:** : | **Totaal** |  **aantal dagen:** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Bijlage(n) : Werkgeversverklaring : |  | Ja / Nee |  |
| Medische verklaring : |  | Ja / Nee |  |
|  | plaats : | datum : |
| (Handtekening aanvrager) : |  |
| **In te vullen door de directeur** |
| Het verlof wordt wel / niet verleend |
| Reden: |
| plaats : | datum : |  |  |
| (Handtekening Directeur ) : |  |

Op de achterkant van dit formulier vindt u de richtlijnen voor verlof buiten schoolvakanties.

**Richtlijnen verlof buiten de schoolvakanties**

1. **Vakantieverlof** (artikel 13a)

Een verzoek om vakantieverlof, op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969, dient bij voorkeur minimaal twee maanden vooraf, aan de directeur van de school te worden aangevraagd.

Vakantie verlof wordt alleen dan verleend, wanneer:

* + - * wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan (het moet dus gaan om de **enige** gezinsvakantie in het schooljaar

);

* + - * een werkgeversverklaring dient te worden overgelegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de officiële schoolvakanties mogelijk is.
			* De directeur van de school beslist over het al dan niet toekennen van het vakantieverlof.

Dit verlof:

* + - * mag hooguit één maal per schooljaar worden verleend;
			* mag niet langer duren dan 10 schooldagen;
			* mag niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar.
1. **Gewichtige omstandigheden <10 schooldagen per schooljaar** (art. 14, lid 1)

Een verzoek om extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden op grond van het gestelde in artikel 14, lid 1 van de Leerplichtwet 1969 voor 10 schooldagen per schooljaar of minder dient vooraf of binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur van de school te worden voorgelegd.

Enige voorbeelden van gewichtige omstandigheden zijn::

a. het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden; b. verhuizing voor ten hoogste 1 dag;

* + 1. het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwanten t/m de 3e graad voor 1 of ten hoogste 2 dagen, afhankelijk of dit huwelijk wordt gesloten in of buiten de woonplaats van de leerling;
		2. ernstige ziekte van ouders of bloed- of aanverwanten t/m 3e graad, duur in overleg met de directeur;
		3. overlijden van bloed- of aanverwanten in de 1e graad voor ten hoogste 4 dagen; van bloed- of aanverwanten in de 2e graad voor ten hoogste 2 dagen; van bloed- en aanverwanten in de 3e of 4e graad voor ten hoogste 1 dag;
		4. bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum en het 12½-, 25, 40, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders voor ten hoogste 1 dag.
		5. andere naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen, maar geen vakantieverlof.
1. **Andere gewichtige omstandigheden >10 schooldagen per schooljaar**.

Een verzoek om extra verlof, in het kader van andere gewichtige omstandigheden, op grond van artikel 14, lid 3

c.q. artikel 11 onder g, van de Leerplichtwet 1969, voor meer dan 10 schooldagen per schooljaar dient bij de leerplichtambtenaar van de woongemeente te worden aangevraagd.

**Opmerking:**

Ter verduidelijking een aantal situaties waarvoor geen verlof wordt verleend:

* + - * familiebezoek in het buitenland;
			* vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding;
			* vakantie onder schooltijd bij gebrek aan andere boekingsmogelijkheden;
			* een uitnodiging van familie of vrienden om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan;
			* eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers)drukte;
			* verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
			* deelname aan sportactiviteiten, conferenties en andere privé-activiteiten;
			* ophalen of wegbrengen van familieleden, vrienden of anderen van/naar het vliegveld of andere bestemmingen.